

L'ESSENCE DU LEADER... CIVIL OU MILITAIRE !

« HAUTE TENSION », traité de leadership co-écrit par Eric Hubler et Hervé Luthringer sous la forme insolite d'un roman captivant, nous interpelle sur l'essence des leaders véritables au plan humain, en croisant les regards d'un manager et d'un commandant de la marine, réunis dans l'adversité. Le leader avec ses valeurs, ses forces, ses émotions, ses limites aussi, au-delà des questions d'appartenance...

UN CONSTAT PRÉOCCUPANT

Les changements sociétaux et ce qu'ils impliquent dans nos modes de vie s'accroissent de manière exponentielle et à une échelle désormais globale. Dans ce contexte, nous constatons souvent un décalage frappant et préoccupant entre la nécessité d'un leadership à la fois fort et rassurant au sein des organisations et la manière dont le leadership est exercé dans les faits. De nombreux chefs en place, qu'on les appelle managers ou commandeurs, mais trop peu de vrais leaders pour relever les défis collectifs considérables de ce début de XXI^e siècle !

UNE CONCEPTION EXIGEANTE MAIS NATURELLE DU LEADERSHIP

Véritable exercice de la responsabilité, le leadership se traduit dans la manière de penser, d'être et d'agir du leader plus que dans son statut. Pour mériter ses « galons » et se prétendre légitime à la fonction qu'il occupe, le leader doit d'abord rassurer et inspirer : par son humanité, sa force de caractère, sa vision éclairée, son intelligence des situations, la pertinence et la cohérence de ses décisions et actions, l'exemplarité de son attitude. Il doit aussi savoir mobiliser les énergies vers l'atteinte d'objectifs ambitieux et répondant à l'intérêt général, avant les intérêts personnels... Trop de soi-disant leaders se servent d'abord et oublient le pouvoir suprême de l'abnégation et de l'humilité, deux attitudes essentielles qui caractérisent le vrai leader et donnent un sens supérieur à son engagement ! Le leadership est un art exigeant, jamais une voie de la facilité. Il requiert une force morale nourrie par la volonté (autodiscipline) pour avancer et par une éthique personnelle refusant les compromissions pour rester droit. Il suppose également, et c'est fondamental, d'aimer les autres (même si ce n'est pas toujours partagé !) pour agir en faveur de leur développement, avec courage et bienveillance.

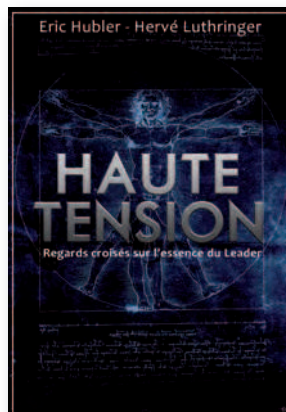
LE LEADER, UNE ESPÈCE RARE ?

Au-delà des compétences techniques que doit

posséder tout dirigeant civil (responsable d'entreprise, politique...) ou militaire pour maîtriser son sujet, être un leader exige de consacrer beaucoup de temps à l'humain, sans faux-semblants ni esprit de manipulation. D'apprendre d'abord à bien se connaître soi-même,



HERVÉ LUTHRINGER / ERIC HUBLER



se remettre en question, se maîtriser, s'affirmer ; de savoir aussi construire des relations solides, basées sur l'équilibre, la confiance, la disponibilité à l'autre et le respect de ce dernier ; et enfin d'incarner personnellement le changement positif auquel on aspire pour ses équipes et pour son organisation. Ardent, passionné et ferme dans ses convictions, le leader se reconnaît d'abord par la confiance et la motivation qu'il suscite autour de lui et par sa détermination à avancer sans mollesse. Être un leader est un cheminement de longue haleine guidé par un idéal, supposant une re-

cherche constante du « geste parfait », avec l'esprit d'un apprenti permanent ! Pas un « super héros », une personne qui, comme toute autre, fait aussi des erreurs mais cherche à apprendre d'elles pour continuer à progresser. Tout le monde en est capable dans l'absolu, mais bien trop peu s'en donnent véritablement et durablement les moyens ! Manque de force intérieure, de conviction, d'inspiration, de savoir-faire ou tout simplement d'intérêt ? A noter que le leadership ne se niche pas toujours là où on l'attendrait spontanément, se faisant parfois discret...

SERVIR L'INTÉRÊT SUPÉRIEUR

Le leader véritable, civil ou militaire, se place d'abord au service d'un intérêt supérieur à sa propre personne, d'une cause commune identifiée comme juste et positive. C'est par ce « combat » quotidien qu'il peut susciter l'engagement, en commençant par le sien, et faire ressortir le meilleur en chacun de ses co-équipiers. Face à des intérêts humains souvent divergents au sein comme à l'extérieur de l'organisation, sa force se mesure à sa capacité de convaincre pour les faire cohabiter en rappelant cet esprit de service, cette cause supérieure. Cela l'amène parfois à devoir trancher, ne serait-ce que pour l'exemple, lorsqu'une dérive comportementale ou un manque d'engagement individuel risquent de nuire au collectif. La devise chère aux officiers est à ce titre inspirante : « Par l'exemple, le cœur et la raison »...

Eric HUBLER, dirigeant d'Altamira Développement, est spécialiste du leadership. Créateur du programme de formation « Aikido Management® » et co-auteur également de « L'Équilibriste » (éd. Un Monde Différent), il accompagne les organisations dans le domaine comportemental et organisationnel.

Hervé LUTHRINGER est dirigeant au sein d'un grand groupe énergéticien. Également officier de marine de réserve sous contrat opérationnel, il possède en outre une très bonne connaissance du monde militaire et effectue différents types de missions à terre ou en mer.

Ouvrage à commander sur www.lulu.com